



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от 21.04.2021

№ 2848

г. Краснодар

**О реализации целевой модели наставничества  
обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность  
по общеобразовательным, дополнительным  
общеобразовательным и программам среднего  
профессионального образования в 2021 году**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее – Дорожная карта) на 2021 г. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее – Планируемые результаты) на период с 2021 г. по 2024 г. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям государственных образовательных организаций Краснодарского края:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Отделу общего образования управления общего образования (Мясищева Е.В.) довести данный приказ до сведения руководителей муниципальных органов управления образованием.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника управления общего образования Мясищеву Е.В.

Министр



Е.В. Воробьева

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства  
образования, науки и молодежной  
политики Краснодарского края  
от 21.07 2021 г. № 2846

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным  
и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик  
обмена опытом между обучающимся, на территории Краснодарского края  
на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организацией, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимся (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Внесение изменений в состав региональной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	15.07.2021	Мясищева Е.В. Гайдук Т.А.	приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

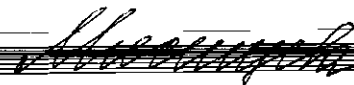
1	2	3	4	5
1.2	Внесение изменений в составы муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	15.07.2021	руководители муниципальных органов управления образованием Краснодарского края (далее – руководители МОУО)	приказы муниципальных органов управления образованием Краснодарского края (далее – МОУО)
1.3	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на 2021 г.	15.07.2021	руководители МОУО	приказы МОУО
1.4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	15.07.2021	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Гайдук Т.А.	план мероприятий для руководителей МОУО
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года	Гайдук Т.А.	по отдельному графику

1	2	3	4	5
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»	в течение года	Гайдук Т.А.	приказы государственного бюджетного образовательного учреждения Институт развития образования Краснодарского края (далее - ГБОУ ИРО)
3.2	Реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога»	в течение года	Гайдук Т.А.	приказы ГБОУ ИРО
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Проектирование и реализация современных тьюторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности одаренных детей»	в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Пирожкова О.Б. Куренная Е.В. Прынь Е.И.	приказ ГБОУ ИРО
3.4	Организация и проведение научно-практической конференции «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Пирожкова О.Б. Куренная Е.В. Прынь Е.И.	приказ ГБОУ ИРО
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края				
4.1	Обновление базы наставляемых в 2021 учебном году	до 10.08.2021, далее ежегодно	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных	в течение года	руководители муниципальных и	приказы образовательных организаций

1	2	3	4	5
	организаций, необходимых для реализации ЦМН		государственных организаций	
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций
4.4	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций
4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	приказы образовательных организаций
5.	Мониторинг достижения показателей, в том числе			
5.1	численность обучающихся по основным общеобразовательным программам (от 10 лет), с начала реализации национального проекта по отчетную дату охваченных программами менторства и наставничества, реализуемыми в рамках внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества	ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	руководители муниципальных и государственных организаций	отчеты руководителей МОУО

1	2	3	4	5
	<p>обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России, как в роли наставника, так и наставляемого.</p>			
5.2.	<p>количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), с начала реализации национального проекта по отчетную дату принимающих участие в реализации целевой модели наставничества наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России.</p>	<p>ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)</p>	<p>руководители муниципальных и государственных организаций</p>	<p>отчеты руководителей МОУО</p>

Начальник управления общего образования \_\_\_\_\_



Е.В. Мясничева \_\_\_\_\_

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом министерства  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Планируемые результаты (показатели  
эффективности) реализации целевой модели  
наставничества в Краснодарском крае  
на период с 2021 по 2024 г.**

Наименование показателя	2021 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	4	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	20	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	1	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	60	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	20	80
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	20	80

Начальник управления  
общего образования



Е.В. Мясшова