



УТВЕРЖДАЮ  
Начальник управления  
образования администрации  
МО Северский район ИМЦ  
Л.В. Мазько  
24.09.2021г.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации системы обеспечения профессионального развития  
педагогических работников МО Северский район  
на 2021-2025 гг.**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
<b>1. Мероприятия, направленные на совершенствование профессионального мастерства педагогических работников</b>				
1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования Северского района, МКУ «ИМЦ»	В течение года	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях региона
2.	Мониторинговые исследования и последующие формирование банка кадровой потребности муниципалитета	Управление образования Северского района, МКУ «ИМЦ», Образовательные организации	Октябрь	Обеспечение профессиональными кадрами образовательных организаций муниципалитета
3.	Организация работы районных методических объединений с молодыми педагогами	Управление образования Северского района, МКУ «ИМЦ», Образовательные организации	В течение года	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
4.	Организация мероприятий по привлечению педагогических кадров в образовательные организации муниципалитета	Управление образования Северского района, МКУ «ИМЦ», Образовательные организации	В течение года	Привлечение педагогических кадров в образовательные организации Северского района
5.	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов	МКУ «ИМЦ»	Сентябрь - октябрь	Сбор информации определяющей запросы

				наставляемых и ресурсы наставников
6.	Адресные рекомендации по совершенствованию профессионального мастерства педагогических работников	МКУ «ИМЦ»	Октябрь	Пути решения основных задач по совершенствованию профессионального мастерства
<b>2. Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства</b>				
3.	Муниципальный этап конкурса «Мы-молодые»	МКУ «ИМЦ»	ноябрь	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов муниципального образования Северский район
4.	Муниципальный этап конкурса «Учитель года Кубани»	МКУ «ИМЦ»	Ежегодно, декабрь	Выявление и поддержка талантливых профессионалов, в области образования
5.	Муниципальный этап конкурса «Педагогический дебют»	МКУ «ИМЦ»	Ежегодно, ноябрь	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов
6.	Муниципальный этап конкурса «Учитель здоровья»	МКУ «ИМЦ»	Ежегодно, декабрь	Выявление и поддержка талантливых профессионалов, в области образования
7.	Муниципальный этап конкурса «Учитель года Кубани по ОПК»	МКУ «ИМЦ»	Ежегодно, апрель	Выявление и поддержка талантливых профессионалов, в области образования
<b>3. Мероприятия, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества</b>				
8.	Формирование банка наставляемых и наставников	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Сбор информации о молодых педагогах, нуждающихся в наставниках им педагогов способных выполнять роль наставника
9.	Мониторинг профессиональных затруднений молодых педагогов	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, сентябрь	Сбор информации о степени адаптации и профессиональных затруднениях молодых педагогов
10.	Обучение и консультации наставников	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение учебного года	Привлечение экспертов и формирование группы наставников для обучения и консультаций. Онлайн-семинары и индивидуальные консультации для наставников
11.	Информационная поддержка наставников	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение учебного года	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах

				на сайте МКУ «ИМЦ»
12.	Мониторинг муниципальных показателей МО Северский район по результатам поддержки молодых педагогов и реализации программ наставничества	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, май	Сбор и анализ информации о взаимодействии наставников и наставляемых
13.	Семинар для молодых педагогов «Индивидуальные образовательные маршруты профессионального роста»	МКУ «ИМЦ», наставники, образовательные организации	Ежегодно, октябрь	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов
14.	Проведение мастер-классов профессионального мастерства молодых педагогов	МКУ «ИМЦ», образовательные организации, молодые педагоги	В течение года	Обмен опытом между молодыми педагогами муниципального образования
15.	Онлайн-семинар «Результаты реализации индивидуальных образовательных маршрутов молодых педагогов»	МКУ «ИМЦ», наставники, молодые педагоги	Ежегодно, июнь	Анализ деятельности молодых педагогов в рамках самореализации и профессионального роста
<b>4. Организация методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, в том числе развитие сетевого взаимодействия</b>				
16.	Мониторинг эффективности деятельности школьных методических служб и организации сетевых сообществ педагогов муниципалитета	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, июнь	Анализ деятельности методических служб
17.	Онлайн-семинар по итогам мониторинга деятельности ШМО	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, июнь	Обсуждение результатов деятельности ШМО и РМО.
18.	Семинар по сетевому взаимодействию ШМО в рамках муниципалитета	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Ежегодно, октябрь	Организация сетевого взаимодействия между образовательными организациями
19.	Проведение консультаций по вопросам методической помощи по запросу ШМО образовательных организаций	МКУ «ИМЦ», ШМО, образовательные организации	В течение года	Консультирование по вопросам взаимодействия ШМО между собой
20.	Информационная поддержка сетевых сообществ образовательных организаций муниципалитета	МКУ «ИМЦ», ШМО, образовательные организации	В течение года	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МКУ «ИМЦ»
21.	Проведение семинаров/вебинаров для руководителей районных методических объединений	МКУ «ИМЦ», ШМО, образовательные организации	В течение года	Взаимодействие между образовательными организациями и МКУ «ИМЦ»
22.	Организация участия педагогов района в работе региональных сетевых и муниципальных методических объединениях по учебным предметам	МКУ «ИМЦ», ШМО, образовательные организации	В течение года	Взаимодействие между региональными и муниципальными образовательными организациями и методическими объединениями
<b>5. Мероприятия, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения</b>				

<b>педагогических работников</b>				
6.	Мониторинг образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов образовательных организаций	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Октябрь	Анализ образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов муниципалитета
7.	Мониторинг эффективности участия учреждений образования в конкурсах разных уровней по итогам года	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Июнь	Анализ эффективности участия учреждений образования в конкурсах профессионального мастерства
8.	Мониторинг кадрового обеспечения предметных областей. Создание базы данных кадрового обеспечения системы образования	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Сентябрь	Создание базы данных кадрового обеспечения системы образования муниципалитета
9.	Мониторинг деятельности школьных библиотек по обеспечению обучающихся в образовательных организациях	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Сентябрь	Создание базы данных по наличию учебников и методических пособий в образовательных организациях муниципалитета
10.	Информирование образовательных организаций по курсовой подготовке педагогов	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	Обучение и повышение квалификации педагогов муниципалитета
11.	Анализ данных повышения квалификации педагогических кадров муниципалитета	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	январь, август	Создание базы данных по уровню повышения квалификации педагогов муниципалитета.
12.	Адресные рекомендации по повышению качества научно-методического сопровождения педагогических работников			Анализ деятельности и пути устранения
<b>7. Мероприятия, направленные на устранение дефицита педагогических работников</b>				
13.	Ситуационный мониторинг обеспечения педагогическими кадрами образовательных организациях муниципалитета	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	октябрь, август	Информационно-аналитический отчет для министерства образования области, профессиональных образовательных организаций
14.	Выявление, систематизация, отбор и распространение эффективных педагогических (управленческих) практик.	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	Повышение кадрового Потенциала образовательных организаций области
15.	Создание и развитие распределенной сети муниципальной методической поддержки, муниципальных тьюторов. Внедрение в общеобразовательных организациях системы наставничества и менторства.	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, а также доля школ, управленческие команды которых вовлечены в

				систему менторства – 20 % ежегодно от общей численности школ
16.	Непрерывное и планомерное сопровождение и повышение квалификации педагогических работников до 35 лет, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических кадров, в том числе в форме стажировок	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	Вовлечение 100 % учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы
17.	Адресные рекомендации по устранению дефицита педагогических работников	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	октябрь, август	
<b>7. Развитие системы обеспечения профессионального развития педагогических работников</b>				
33.	Проведение мониторинга муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников по показателям:	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	октябрь	
35.	Обеспечение профессионального роста педагогических работников через организацию и проведение онлайн-конференций, мастер-классов, семинаров, творческих лабораторий.	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	
36.	Транслирование лучших методических практик на уровне муниципалитета в рамках инновационной деятельности	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	
37.	Формирование базы лучших педагогических и методических практик на уровне муниципалитета	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	
38.	Анализ деятельности МКУ ИМЦ по обеспечению профессионального развития педагогических работников	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Июнь	
<b>8. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ</b>				
39.	Мониторинг повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций Северского района	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	Июнь	
40.	Формирование базы педагогических работников повысивших свою квалификацию в рамках реализации приоритетных федеральных программ	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	
41.	Формирование базы педагогических работников нуждающихся в повышении квалификации в рамках реализации приоритетных федеральных программ	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	
42.	Контроль за направлением на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	МКУ «ИМЦ», образовательные организации	В течение года	