



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 25.11.2020г.

№1014/1

станция Северская

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам.

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.11.2020 г. №2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» п р и к а з ы в а ю:

1. Определить муниципальное казенное учреждение муниципального образования Северский район «Информационно-методический центр» (Ганина) муниципальным наставническим центром и наделить его функциями по организационному, методическому аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Северский район.

2. Утвердить:

2.1. Состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества:

Ганина Е.В., руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»;

Недавняя В.В., главный специалист МКУ МО Северский район «ИМЦ»;

Скопцова Г.П., главный специалист МКУ МО Северский район «ИМЦ».

2.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в муниципальном образовании Северский район (далее – Дорожная карта) на 2020г.(Приложение).

2.3. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Северский район (далее – планируемые результаты) на период с 2020г. по 2024г.

3. Определить:

3.1. Образовательные организации, осуществляющие реализацию внедрения целевой модели наставничества: МБОУ СОШ №16(Сулейманова), СОШ №27 (Замалядинова), СОШ № 36 (Нижник), СОШ №46 (Романова), СОШ № 49(Кириенко), СОШ № 52 (Купреева), центр развития творчества детей и юношества станицы Северской (Парфенюк).

3.2. Сроки внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Северский район с 1 сентября 2020г. по 25 декабря 2024 г.

3.3. Сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в муниципальном образовании Северский район: ежегодно, с 1 декабря по 25 декабря.

4. Назначить ответственным лицом за внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании Северский район Бут Е.В., заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Северский район.

5. Муниципальному казенному учреждению муниципального образования Северский район «Информационно–методический центр» (Ганина)

5.1. Организовать внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании Северский район.

5.2. Обеспечить научно-методическое сопровождение целевой модели наставничества;

5.3. Согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели наставничества.

6. Руководителям МБОУ СОШ №16(Сулейманова), СОШ №27 (Замалядинова), СОШ № 36 (Нижник), СОШ №46 (Романова), СОШ № 49 (Кириенко), СОШ № 52 (Купреева), руководителю МБУ ДО ЦРТДЮ станицы Северской (Парфенюк):

6.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;

6.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества на уровне не ниже 5 %.

7. Контроль над выполнением данного приказа возложить на Е.В.Бут, заместителя начальника управления образования.

Начальник управления образования



Л.В. Мазько