



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 30.12.2020

станция Северская

№ 1208

**Об утверждении положения о мониторинге по выявлению кадровых
потребностей в образовательных организациях муниципального
образования Северский район**

В рамках реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа», с учетом пункта 9 Постановления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 10 февраля 2021 года № 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», в целях выявления степени сформированности и эффективности функционирования систем управления качеством образования, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить положение о мониторинге по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципального образования Северский район.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя МКУ МО Северский район «ИМЦ» Е.В. Ганину.

Начальник управления образования



Л.В. Мазько

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Северский район
от 30.12.2020 № 1208

ПОЛОЖЕНИЕ

о мониторинге по выявлению кадровых потребностей
в образовательных организациях муниципального образования
Северский район

1. Общие положения

1.1 Мониторинг муниципальных показателей МО Северский район по выявлению кадровых потребностей педагогических работников (далее – Мониторинг) проводится в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа», с учетом пункта 9 Постановления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 10 февраля 2021 года № 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», в целях выявления степени сформированности и эффективности функционирования систем управления качеством образования».

1.2 Мониторинг представляет собой систему постоянного наблюдения и анализа деятельности педагогов образовательных организаций муниципального образования Северский район и субъектов, сопровождающих их деятельность.

1.3 Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок организации Мониторинга.

2. Цели и задачи Мониторинга

2.1 Цель Мониторинга: отслеживание и решение вопросов кадровых потребностей в образовательных организациях МО Северский район.

2.2 Задачи Мониторинга:

- выявить кадровые потребности в педагогических работниках в образовательных организациях района;
- обозначить образовательные организации, имеющие наибольшие потребности в квалифицированных педагогических кадрах.
- обозначить меры для преодоления кадрового голода в образовательных организациях муниципального образования Северский район.

3. Сроки и организаторы проведения Мониторинга

3.1 Периодичность мониторинговых исследований определяется необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии наличия педагогических кадров в образовательных организациях.

3.2 Мониторинг проводится 1 раз в год в сентябре, для определения показателей потребностей в кадрах на начало учебного года.

3.3 Проведение Мониторинга инициирует МКУ МО Северского района «ИМЦ» путем направление письма о проведении мониторинга в образовательные организации муниципального образования, мониторинг проводится путем заполнения форм представленных в п. 4.1. Форма направляется по электронной почте в образовательные организации муниципального образования Северский район.

4. Содержание мониторинга

4.1 В мониторинге диагностируются следующие показатели:

№ п/п	Название ставки	Число ставок по штату, ед.	Фактическая потребность в ставках, ед.	Число вакантных должностей, ед.
1.	Учитель начальных классов			
2.	Учитель русского языка и литературы			
3.	Учитель родного языка и родной литературы			
4.	Учитель математики и информатики			
5.	Учитель иностранного языка			
6.	Учитель истории и обществознания			
7.	Учитель географии			
8.	Учитель физики			
9.	Учитель химии			
10.	Учитель биологии			
11.	Учитель музыки			
12.	Учитель изобразительного искусства			
13.	Учитель технологии			
14.	Учитель физической культуры			
15.	Учитель основ безопасности жизнедеятельности			

Число ставок по штату, ед. – приводятся данные о числе ставок по штату согласно действующей тарификации и получаемому объему финансирования государственного (муниципального) задания;

Фактическая потребность в ставках, ед. – приводятся данные о фактической потребности в ставках, исходя из численности обучающихся и количества классов-комплектов в общеобразовательной организации (безотносительно к получаемому объему финансирования государственного (муниципального) задания);

Число вакантных должностей, ед. – приводятся сведения о списочной (без внешних совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера) численности работников на отчетную дату (по состоянию на 1 сентября текущего учебного года).

№ п/п	Категории педагогов	Количество педагогов, чел.	Доля от общего числа работающих кадров, %
1.	Педагоги, имеющие высшую квалификационную категорию		
2.	Педагоги, имеющие первую квалификационную категорию		
3.	Молодые специалисты (стаж работы – до 5 лет)		
4.	Педагоги, имеющие высшее педагогическое образование		
5.	Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации		
6.	Педагоги участники профессиональных конкурсов различного уровня:		
	Всероссийский		
	Региональный		
	Муниципальный		

Количество педагогов, чел. – приводятся данные о фактическом количестве педагогов по той или иной категории;

Доля от общего числа работающих кадров, % – приводятся данные о процентном показателе по той или иной категории.

5. Порядок проведения мониторинга

5.1 Мониторинг проводится путем сбора информации с образовательных организаций муниципального образования Северский район.

5.2 Результаты информации предоставленной образовательными организациями заносятся в общую форму мониторинга и анализируются на начало учебного года.

5.3 В указанный срок образовательные организации МО Северский район присылают на электронный адрес: imc_uo@sevadm.ru заполненные формы мониторинга, которые затем обрабатывают специалисты МКУ «ИМЦ» методом количественного и качественного анализа полученной информации.

5.4 В течение 5 рабочих дней специалисты МКУ МО Северский район «ИМЦ» составляют аналитическую справку по итогам мониторинга и дают рекомендации.

5.5 Аналитическая справка путем электронной рассылки отправляется в образовательные организации Северского района для исполнения рекомендаций специалистов МКУ МО Северский район «ИМЦ».

5.6 Аналитическая справка размещается на сайте информационно-методического центра.